

UPPFÖRANDE

Vårt sätt att
arbeta!

KOD



Uppförandekod

Allmänt

Grundläggande för alla bolag inom RAFAB-koncernen är att upprätthålla och ständigt förbättra en verksamhet som har en säker arbetsmiljö, långsiktig lönsamhet och ett hållbart arbetssätt. RAFAB tar sitt ansvar gentemot anställda, affärspartners och samhället i allmänhet inom de verksamhetsområden vi har kontroll över och påverkar, samt i de miljöer vi är verksamma.

Efterlevnad av vår uppförandekod är ett ansvar som gäller för alla anställda. Ansvaret löper från högsta ledningen till den enskilde medarbetaren.

Chefer på alla nivåer har ansvar för att uppförandekoden kommuniceras, förstås och efterlevs.

Följande punkter definierar RAFAB:s styrning/principer:

- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i Sverige.
- Vi följer samma inriktning som FN's Global Compact, tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.
- Vi bedriver vår verksamhet med hög etik och moral, och med stor integritet.

Relationer till anställda

RAFAB värnar om sina medarbetare. Vi vill skapa en långvarig relation som bygger på ömsesidig respekt för och från varje medarbetare och vi arbetar för jämställdhet och mångfald. 0-visionen för arbetsrelaterade olyckor och personskador är ett gemensamt ansvar för samtliga medarbetare.

- Vi accepterar inte någon form av mobbing, trakasserier eller diskriminering, varken i relationer mellan medarbetare eller i kontakter med människor utanför företaget.
- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö som vi ständigt förbättrar med ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi accepterar inte att tids- och kostnadskrav prioriteras före säkerhet och god arbetsmiljö.
- Vi skall ge varje medarbetare resurser och möjlighet till den vidareutbildning som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom dennes arbetsområde.
- Vi accepterar att alla medarbetare har rätt att fritt välja om de vill ansluta sig till befintliga arbetstagarorganisationer.
- Vi värnar om att undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Vi värnar om att arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.
- Vi upprätthåller en möjlighet för samtliga medarbetare eller andra som arbetar i våra projekt att rapportera avvikelser från denna uppförandekod så att korrekt gransning och åtgärd kan vidtas utan att den rapporterade blir utsatt för repressalier.
- Vi skall ha en öppen kommunikation inom koncernen, innefattande såväl en rätt för samtliga att få information som en skyldighet för samtliga att söka information.

Affärsprinciper

RAFAB-koncernen skall bedriva en affärsmässig verksamhet med långsiktig lönsamhet.

Bolag och personal inom RAFAB-koncernen ska enbart ha affärsmässiga relationer, vilket innebär att vi agerar på ett sådant sätt att vi eller våra partners inte hamnar i beroendeställning som inte är knutet till den enskilda affären.

- Vi följer gällande konkurrenslagar.
- Vi varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation, uppehåll, tjänster, eller på annat sätt.
- Vi nyttjar inte företagets resurser för privat bruk.
- Vi säkerställer att all information rörande affärsverksamheten behandlas konfidentiellt.
- Vi ingår endast avtal förenliga med gällande lagar och bestämmelser samt efterlever och respekterar ingångna överenskommelser.
- Vi har korrekt bokföring och ekonomi som stämmer överens med de normer och regler som hanterar ekonomisk redovisning.

När affärs- eller samarbetsavtal ingås skall RAFAB.s uppförandekod biläggas.

Miljö

Bolag och personal inom RAFAB-koncernen agerar utifrån ett arbetssätt som leder till en långsiktig och hållbar utveckling med ett effektivt användande av energi och resurser.

- Vi använder system för återanvändning och återvinning av material samt förebygger och begränsar föroreningar.
- Vi följer gällande lagstiftning, relevanta kund- och omvärldskrav samt interna riktlinjer
- Vi ställer krav på affärs- och samarbetspartners. Koncernens affärs- och samarbetspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer.
- Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

Efterlevnad

Uppförandekoden anger de grundläggande principerna för vår verksamhet. Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden och kravet på dess efterlevnad

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef.

Medarbetare inom RAFAB-koncernen ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. RAFAB-koncernen ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar RAFAB-koncernens och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef.

Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via RAFAB:s system för visselblåsning (whistleblowing).

Överträdelse av uppförandekoden leder till korrigerande åtgärder och vid allvarliga överträdelser till disciplinära åtgärder.

Om en affärs- och samarbetspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärs-samarbetet att avvecklas.

Fastställande och uppdatering

Denna kod ska fastställas av ledningsgruppen årligen i samband med det ledningsgruppsmöte som behandlar årsplanen.

FRÅGA MIG SJÄLV

Jag ställer mig själv följande frågor som en extra vägledning

- Är det beslut eller den åtgärd jag är på väg att vidta, i enlighet med RAFAB-koncernens uppförandekod?
- Har jag förstått risken med, och eventuella konsekvenser av mitt handlande?
- Har jag, vid behov, sökt råd så att jag kan ta ett väl underbyggt beslut?
- Föregår jag med gott exempel?
- Har jag övervägt om RAFAB-koncernens bolag och medarbetare påverkas?



RAFAB

en värld med möjligheter!

www.rafab.nu